

NOVELA ZÁKONA O ZAMĚSTNANOSTI

nová pravidla paragrafu 81, odst. 2 b u tzv. náhradního plnění

Odebírání výrobků nebo služeb bude umožněno v režimu náhradního plnění pouze od zaměstnavatelů zaměstnávajících více než 50 % zaměstnanců **na zřízených nebo vymezených chráněných pracovních místech.**

Poskytovatel náhradního plnění bude muset v oddělené evidenci účetnictví vést: identifikační údaje odběratele, cenu dodaných výrobků, služeb nebo zadaných zakázek bez daně z přidané hodnoty, datum dodání výrobků, služeb nebo zadání zakázek a číslo dokladu, na jehož

základě byla dodávka výrobků, služeb nebo zakázek uskutečněna.

Odběratel náhradního plnění bude muset krajské pobočce Úřadu práce uvést identifikační údaje zaměstnavatele, od kterého byly výrobky nebo služby odebrány, nebo kterému byly zadány zakázky, cena odebraných výrobků, služeb nebo zadaných zakázek bez daně z přidané hodnoty, datum odebrání výrobků, služeb nebo zadání zakázek a číslo dokladu, na základě kterého byl odběr výrobků, služeb nebo zakázek uskutečněn.

Každý zaměstnavatel si jistě při změně legislativy klade otázku: „Které možnosti či kombinace plnění podílu zaměstnávání OZP je pro mne nejschůdnější, případně nejvýhodnější?“

Jako odpověď jsme pro Vaši společnost připravili **PODPORU**, která vám poskytne:

- ✓ **definici současné a budoucí legislativní situace týkající se zaměstnávání OZP a jejich přímých dopadů na vaši společnost**
- ✓ **rozběr stávajícího stavu forem plnění povinného podílu zaměstnávání OZP**
- ✓ **zjištění připravenosti společnosti zaměstnávat OZP**
- ✓ **specifikaci sociálních přínosů zaměstnávání OZP**
- ✓ **specifikaci konkurenčních výhod souvisejících se zaměstnáváním OZP**
- ✓ **doporučení, jak efektivně řešit náhradní plnění**
- ✓ **doporučení, jak motivovat stávající zaměstnance k přiznání ID**
- ✓ **doporučení aktivit vedoucí k dosažení finančních přínosů spojených se zaměstnáváním OZP**

asistentka
kontrolor

delník notář

účetní

matematik

makléř

grafička

archivář

telefonistka

agronom

editor laborantka

ZVOLTE PRO VAŠI SPOLEČNOST NEJVÝHODNĚJŠÍ VARIANTU A TOU JE ZAMĚSTNÁVÁNÍ OZP – nabízíme vám řešení

HODNOCENÍ PRACOVNÍCH PŘÍLEŽITOSTÍ, jehož cílem je analýza typizovaných pracovních náplní s ohledem na vhodnost typu a stupně zdravotního postižení, které nejlépe odpovídá zkoumané pracovní pozici a navrhnout optimální řešení či doporučení pro zlepšení zaměstnávání OZP. Analýza pracovních příležitostí vám odpoví na otázky, koho můžete

zaměstnat, respektive pro jaký typ zdravotního postižení je vaše pracoviště uzpůsobené, jaké konkrétní úpravy pracovišť je potřeba vykonat a jak náročné změny to budou a vyspecifikuje, případně vám zoptimalizuje vhodná pracovní místa a pracovní náplně z hlediska potřeb OZP, včetně jejich úprav pro potřeby OZP.

Na hodnocení pracovních příležitostí navazuje poradenství a podpora, všechny navržené optimalizace, změny a doporučení budeme realizovat s vámi a zajistíme komplexní řešení:

- ✓ při realizaci změn a doporučení
- ✓ při optimalizaci procesu Recruitmentu
- ✓ při systematizaci HR procesů
- ✓ při plnění zákonných povinností
- ✓ při edukaci managementu
- ✓ při optimalizaci dodavatelů tzv. náhradního plnění

HODNOCENÍ PRACOVNÍCH PŘÍLEŽITOSTÍ A PODPORA SPOLEČNOSTEM, je vždy velmi individuální proces, který je uzpůsoben potřebám a současné situaci klienta a je založen na vyhodnocení poskytnutých on-line dat. Klient obdrží závěrečné hodnocení, zpracovaný katalog pracovních pozic určených pro OZP a manuál, který odpovídá na otázky jaký druh a typ zdravotního postižení je nevhodnější na konkrétní pracovní místo, jak upravit pracovní místo pro jednotlivé druhy postižení, jak se projevuje určité zdravotní postižení a další.

Doba projektu je přímo odvislá od počtu zaměstnanců ve společnosti a složitosti oboru klienta.

Více informací na www.av-institut.cz, www.praceozp.cz nebo nás kontaktuje

Mgr. Martin Stolín, PhD.

Tel.: + 420 776 566 661

martin.stolin@av-institut.cz